



Unidades Curriculares	Área científica (1)	Duração (2)	Horas de trabalho									Créditos ECTS	Obs. (5)
			Total (3)	Contacto (4)									
				T	TP	PL	T C	S	E	OT	O		
Ética e Responsabilidade Social   Ethics and Social Responsibility	G/M	S5	168		45							6	
Opção I   Elective I	E/E	S5	168		Variável							6	Opcional Nova f)
Opção II   Elective II	E/E	S5	168		Variável							6	Opcional Nova f)
Opção III   Elective III	E/E G/M CA/AS CPRI/PSI R LC/LC	S5	168		Variável							6	Opcional Nova f)
Projeto em Economia Aplicada   Project in Applied Economics	E/E	S6	364		Variável							13	Nova c) g)
Opção IV   Elective IV	E/E G/M CA/AS CPRI/PSI R LC/LC	S6	168		Variável							6	Opcional Nova f)
Opção V   Elective V	E/E G/M CA/AS CPRI/PSI R LC/LC	S6	168		Variável							6	Opcional Nova f)
Opção UMinho   Elective UMinho	QAC/ASA	S6	140		Variável							5	Opcional Nova h)

(1) Indicar a sigla constante da tabela relativa à estrutura curricular;

(2) Considerar: anual, semestral, trimestral (no caso das UC semestrais ou trimestrais, indicar qual o semestre ou trimestre);

(3) Número total de horas de trabalho= 28h x n° ECTS

(4) Número de horas de contacto de cada tipo (T-Teórica, TP-Teórico-prática, PL- Prática Laboratorial, TC-Trabalho de Campo, S-Seminário, E-Estágio, OT-Orientação Tutorial, O-Outra). As UC que já pertençam a outros ciclos de estudos, do mesmo nível, da UMinho, têm que manter a AC, as horas de contacto e os ECTS

(5) Assinalar as **unidades curriculares criadas ou alteradas no âmbito desta alteração (com “Nova”)**, as opcionais (Opcional) e a distribuição desigual do n° de ECTS de uma UC, por exemplo, por dois semestres (ex: para uma UC com 45 ECTS: S1-15ECTS; S2-30ECTS)

Observações:

a) Ajustamentos nos conteúdos/resultados de aprendizagem.

b) Alteração da designação.

c) UC nova no plano de estudos.

d) Mudança de semestre.

e) Alteração das horas de contacto.

f) Horas variáveis: os alunos poderão escolher UCs com 6 ECTS mas com horas de contacto variáveis.

g) O Projeto Economia Aplicada tem 13 ECTS, correspondentes a 3 ECTS das Competências Transversais e 10 ECTS do Projeto. A UC inclui a frequência de um conjunto de módulos de duração variável. Esta UC será objeto de regulamentação própria.

h) A Opção UMinho passa de 6 para 5 ECTS. Esta é uma UC opcional em que os alunos escolhem de entre um conjunto de UCs disponibilizado anualmente pela UMinho.

## Tabela de UC opcionais propostas 2021-2022

### Unidades Curriculares disponibilizadas no âmbito das Opções

Opção	Elenco de UC	Área científica	Duração	Horas de trabalho								Créditos ECTS	Obs. (2)	
				Total	Contacto									
					T	TP	PL	TC	S	E	OT			O
<b>Opção I e II Elective I and II</b>	Economia do Ambiente   Environmental Economics	E/E	S5	168		45							6	
	Economia Bancária e Financeira   Banking and Financial Economics	E/E	S5	168		45							6	
	Economia da Saúde   Health Economics	E/E	S5	168		45							6	
	Economia do Trabalho   Labour Economics	E/E	S5	168		45							6	
<b>Opção III a V / Electives III to V</b>	Economia do Ambiente   Environmental Economics	E/E	S5	168		45							6	
	Economia Bancária e Financeira   Banking and Financial Economics	E/E	S5	168		45							6	
	Economia da Saúde   Health Economics	E/E	S5	168		45							6	
	Economia do Trabalho   Labour Economics	E/E	S5	168		45							6	
	Economia da Empresa Multinacional   Economics of the Multinational Enterprise	E/E	S6	168		45							6	
	Economia da Inovação   Innovation Economics	E/E	S6	168		45							6	
	História do Pensamento Económico   History of Economic Thought	E/E	S6	168		45							6	
	Política e Economia Social   Social and Political Economics	E/E	S6	168		45							6	

Contabilidade de Gestão I   Management Accounting I	G/M	S5	168	45							6	
Gestão da Produção e Operações   Production and Operations Management	G/M	S5	168	45							6	
Marketing Digital   Digital Marketing	G/M	S5	168	45							6	
Seguros e Cálculo Atuarial   Insurance and Actuarial Mathematics	G/M	S5	168	45							6	
Inglês ECO B2   Economic English B2	LC/LC	S5	168	45							6	
Auditoria   Auditing	G/M	S6	168	45							6	
Complementos de Finanças   Complements of Finance	G/M	S6	168	45							6	
Contabilidade Financeira II   Financial Accounting II	G/M	S6	168	45							6	
Fiscalidade I   Taxation I	G/M	S6	168	45							6	Nova b)
Gestão de Recursos Humanos   Human Resource Management	G/M	S6	168	45							6	
Gestão Internacional de Recursos Humanos   International Human Resource Management	G/M	S6	168	45							6	
Investimentos Financeiros   Financial Investments	G/M	S6	168	60							6	
Logística   Logistics	G/M	S6	168	45							6	
Marketing   Marketing	G/M	S6	168	45							6	
Princípios de Empreendedorismo   Principles of Entrepreneurship	G/M	S6	168	45							6	
Inglês ECO B2+   Economic English B2+	LC/LC	S6	168	45							6	

(1) Até cinco UC por espaço opcional; (2) indicar se as UC são **alteradas ou criadas** no contexto desta alteração (com “**Nova**”)

Observações:

- a) UC nova no plano de estudos.
- b) Alteração da designação.
- c) UC obrigatória que passa a opcional.
- d) Alteração às horas de contacto.